



Présentation

Code interne : PAB7-MEPRJ

Description

- Connaître les principaux concepts relatifs au management d'équipe
- Observer et caractériser la structure et la dynamique d'un groupe en réunion ou dans une démarche de projet

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistraux	2,66h
TD	Travaux Dirigés	2,66h

Syllabus

Le cours (2 créneaux) présentera quelques théories et concepts centraux en psychologie des organisations et management (les émotions, la prise de décision et le cerveau, les biais cognitifs, l'analyse stratégique systémique)

Le TD (2h40) s'appuiera sur des mises en situation et permettra de présenter l'analyse transactionnelle et la communication non verbale, cela afin d'évaluer et d'améliorer la communication et le travail d'équipe.

Bibliographie

Allard-Poesi, F. (2003). Management d'équipe. Dunod Anzieu, D. Martin, J.Y. (1968). La dynamique des groupes restreints. Paris. P.U.F. Berne, E. (2005). Structure et dynamique des organisations et des groupes. AT EDITIONS Cohen, Dan S. (2005). The Heart of Change Field guide - Tools and tactics for leading change in your organization. Harvard Business School Press Friedberg, E. (1989) L'approche sociologique des organisations. Revue Pour, n°28 Lévy-Leboyer, C. (1998). La motivation dans l'entreprise. Editions d'Organisation Mintzberg, H. (2003). Le pouvoir dans les organisations. Editions d'Organisation Morel, C. (2002 et 2012). Les décisions absurdes : sociologie des erreurs radicales et persistantes (I et II). Folio Essais

Modalités de contrôle des connaissances

Évaluation initiale / Session principale

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Contrôle Continu	Participation Active			1		Validation ou non validation

Infos pratiques

Contacts

Responsable module

Karene Geitzholz

✉ Karene.Geitzholz@bordeaux-inp.fr