

Intégrer l'entreprise



Présentation

Code interne : EA5CE167

Description

Ce module se compose de trois parties complémentaires :

- Comprendre l'économie
- Droit du travail et des Contrats

Partie 1 : COMPRENDRE L'ÉCONOMIE (12 heures)

Ce cours se concentre sur l'aspect macroéconomique de l'analyse économique. Il a pour objectif de donner une connaissance des outils de base de la macroéconomie. La macroéconomie s'intéresse à l'ensemble de l'économie et à la façon dont se comportent l'ensemble des ménages ou des entreprises, et plus généralement à tout ce qui a un caractère collectif : croissance, chômage, inflation, etc.

Plan de la Partie 1 :

1 - Les grands principes économiques de base

Les agents économiques et leur rôle

Le financement de l'économie et rôle de la monnaie le crédit

L'organisation mondiale de l'économie et les échanges

La régulation internationale et les rôles du FMI

La mondialisation des marchés

2 - L'évolution de l'économie et les principales conceptions des politiques économiques

1800 - La révolution industrielle et le libéralisme dominant

La crise de 1929

Le new Deal

Les chocs pétroliers et leurs conséquences

2008 - La crise des subprimes

La crise du covid

3 - Les politiques publiques

Les objectifs et leur mesure

Les politiques conjoncturelles de l'Etat - Les actions à CT

Politiques structurelles - Les actions à LT

L'U.E. : La politique monétaire

Partie 2 : DROIT DU TRAVAIL ET DES CONTRATS (24 heures)



L'objectif de ce cours de droit, qui aborde successivement deux domaines du droit profondément liés au monde de l'entreprise, le droit social et le droit des contrats, est de donner les bases nécessaires aux futurs ingénieurs pour connaître les droits et obligations qui découlent d'une relation de travail reposant sur le salariat ainsi que les droits et obligations qui découlent d'une relation contractuelle classique.

Plan de la Partie 2:

1- Droit social

Introduction

Chapitre 1 Les sources du droit du travail

Les sources communes à tous les domaines du droit

Les sources spécifiques au droit du travail

Chapitre 2 Critères et caractères du contrat de travail

La définition du contrat de travail

La conclusion du contrat de travail

Les clauses du contrat de travail

Les causes de suspension du contrat de travail

Les causes de cessation du contrat de travail

Les modifications du contrat de travail

Chapitre 3 Le contrat à durée déterminée

Les cas de recours au CDD

Le régime juridique des CDD

Chapitre 4 Le contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage

Le statut de l'apprenti

Durée et cessation du contrat

Mobilité internationale et européenne de l'apprenti

Financement

2- Droit des contrats

Introduction

La notion de contrat

La formation du contrat

Les conditions de validité du contrat

La sanction des conditions de validité du contrat

Les effets du contrat

L'inexécution du contrat

Informations complémentaires

Ce module de première année est de culture générale et d'entreprise. Il porte sur l'économie générale, le management et le droit

Modalités de contrôle des connaissances



Évaluation initiale / Session principale - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Epreuve Terminale	Ecrit	120		2		sans document
Epreuve Terminale	Ecrit	120		1		sans document

Seconde chance / Session de rattrapage - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Epreuve terminale	Ecrit	120		2		sans document
Epreuve terminale	Ecrit	120		1		sans document

Infos pratiques

Contacts

Philippe Moreaud

✉ Philippe.Moreaud@bordeaux-inp.fr

Hugues Nicolas

✉ Hugues.Nicolas@bordeaux-inp.fr

Eric Astien

✉ Eric.Astien@bordeaux-inp.fr