

# Droit du travail et Gestion des ressources humaines



## Présentation

**Code interne :** BT9DTGRH

## Description

Sensibilisation aux questions et problèmes posés par les relations du travail dans le cadre des processus industriels.

## Informations complémentaires

Droit du travail La conclusion du contrat de travail (négociation du contrat , clauses importantes , choix de la convention collective et de l'échelon)L'exécution du contrat de travail (versement du salaire et des primes , lecture d'un bulletin de salaire , computation des congés payés)La rupture du contrat de travail (rupture à l'initiative du salarié , rupture à l'initiative de l'employeur , rupture pour motif économique)Droit des sociétés: la constitution de société, le fonctionnement de la société, la dissolution de la sociétéGestion des ressources humaines Recruter et intégrer : identifier le besoin en recrutement/définir un profil de poste, savoir lire un CV, poser les bonnes questions en entretien de recrutement, choisir son candidat, accueillir un nouveau collaborateurévaluer et développer les compétences : qu'est-ce qu'un entretien professionnel ? un entretien d'évaluation ? qu'est-ce qu'un parcours de formation ?Motiver et fidéliser : quels leviers de motivation/fidélisation pour quelle population ?Prévention des risques psychosociaux : identifier les signes avant-coureurs, clarifier les procédures d'alerte.

## Modalités de contrôle des connaissances

### Évaluation initiale / Session principale - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Contrôle Continu Intégral	Participation Active			1		



## Seconde chance / Session de rattrapage - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Projet	Rapport			1		

---